

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Осинский методический центр»

П Р И К А З

27.09.2022

г. Оса

№ 76/1

О создании Ресурсного Центра

На основании Устава МБОУ ДПО «ОМЦ», в целях трансляции педагогического опыта и повышения профессиональной компетентности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать на базе МБДОУ Детский сад «Сказка» работу Ресурсного Центра в 2022-2023 учебном году.
2. Утвердить положение о ресурсном центре образовательного учреждения, (Приложение 1).
3. Назначить Устинову Ольгу Владиславовну, старшего воспитателя МБДОУ ДС «Сказка» руководителем Ресурсного Центра.
4. Утвердить план работы Ресурсного Центра МБДОУ ДС «Сказка» на 2022-2023 уч.год по теме: «Моделирование образовательной среды ДОО с учетом образовательных потребностей воспитанников (в том числе в условиях разновозрастной группы сельского детского сада)», (Приложение 2)
5. Назначить куратором Ресурсного Центра по сопровождению педагогических работников ДОУ Ильиных С.Н., методиста МБОУ ДПО «ОМЦ».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.Г.Самоловских

С приказом ознакомлены
Ильиных С.Н.



Ильиных 27.09.2022

ПОЛОЖЕНИЕ **о ресурсном центре образовательного учреждения**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок организации и направления деятельности образовательного учреждения в режиме ресурсного центра (далее – ОУ – ресурсный центр).

1.2. Ресурсный центр создается в образовательном учреждении, обладающем достаточными материально-техническими, учебно-методическими и кадровыми ресурсами, необходимыми для организации современного качественного образовательного процесса в соответствии с требованиями государственной политики в области образования.

1.3. Ресурсный центр не является юридическим лицом, не обладает правоспособностью и не может быть истцом или ответчиком в суде либо стороной в договоре.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основной целью деятельности ресурсного центра является формирование единого образовательного пространства, направленного на создание условий для трансляции педагогического опыта и внедрение его в практику ОУ Осинского городского округа.

2.2. Обеспечение общей и профессиональной компетенции педагогических работников образовательных учреждений на основе практико-ориентированного подхода в обучении.

2.3. Создание системы взаимообогащающей образовательной деятельности на основе современных педагогических ресурсов для реализации образовательных программ образования в ОУ.

2.4. Обеспечение методического, информационного и организационного сопровождения педагогов по вопросам образовательной деятельности.

2.5. Активизация творческого потенциала педагогических работников по обеспечению реализации требований ФГОС.

2.6. Разработка учебно-программной документации по обеспечению ФГОС.

2.7. Участие в экспертизе средств комплексного методического обеспечения (учебных пособий, методических материалов, образовательных технологий).

2.8. Организация и проведение педагогических конференций, семинаров-практикумов, открытых учебных занятий и внеклассных мероприятий для педагогических работников Осинского городского округа.

2.9. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников Осинского ГО.

2.10. Предоставление материально-технической базы для проведения мероприятий для педагогических работников Осинского ГО.

III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организация и реализация сетевого взаимодействия муниципальных общеобразовательных учреждений Осинского ГО.

3.2. Участие в реализации образовательных программ и проектов в системе образования.

3.3. Внедрение в образовательный процесс образовательных программ, (в т.ч. инновационных) и новых образовательных технологий.

3.4. Обобщение и трансляция приобретенного опыта в ОУ.

3.5. Создание единого методического пространства, обеспечивающего решение приоритетных направлений развития образования Осинского ГО.

3.6. Инициирование и проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение их профессионализма.

3.7. Освещение деятельности ресурсных центров в СМИ.

Основополагающими принципами деятельности ресурсного центра являются: принцип концентрации образовательных ресурсов в целях наиболее эффективного их использования; принцип открытости в целях оптимального использования образовательных ресурсов и повышения профессионального опыта педагогами на базе ресурсного центра.

IV. МЕХАНИЗМ СОЗДАНИЯ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

4.1. Ресурсный центр создается на основании приказа руководителя ОУ по согласованию с МБОУ ДПО «Осинский методический центр».

4.2. Условиями создания Ресурсного центра являются наличие учебно-материальной базы, кадрового обеспечения образовательного процесса в соответствии с нормативами и требованиями, предъявляемыми к образовательным учреждениям, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

4.3. Общее руководство ресурсным центром осуществляет руководитель ОУ.

Непосредственное управление Ресурсным центром осуществляет заместитель руководителя ОУ, назначаемый приказом руководителя ОУ из числа лиц, имеющих высшее педагогическое образование и опыт организации образовательного процесса.

4.4. Положение о Ресурсном центре принимается (утверждается) руководителем ОУ на основании единого положения, разработанного МБОУ ДПО «Осинский методический центр».

4.5. Рассмотрение и утверждение планов деятельности Ресурсного центра осуществляется один раз в год на ЭМС, результатов деятельности Ресурсного центра ежегодно, по согласованию МБОУ ДПО «Осинский методический центр»

4.6. Деятельность ресурсного центра осуществляется в соответствии с целями и задачами муниципальной системы образования.

4.7. В Ресурсном центре ведется и хранится документация:

- план работы центра на год;
- отчеты о работе за год;
- регистрационные листы.

**ПЛАН РАБОТЫ
РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА**
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Детский сад «Сказка»
на 2022-2023 учебный год

Тема: «Моделирование образовательной среды ДОО с учетом образовательных потребностей воспитанников (в том числе в условиях разновозрастной группы сельского детского сада)».

Цели и задачи Ресурсного центра:

1. Обеспечение общей и профессиональной компетенции педагогических работников ДОО в области построения развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.
2. Обеспечение методического, информационного и организационного сопровождения педагогических работников ДОО по вопросам построения развивающей предметно-пространственной среды.
3. Активизация творческого потенциала педагогических работников по обеспечению реализации требований ФГОС ДО.
4. Организация и проведение педагогических мероприятий для педагогических работников ДОО Осинского ГО.
5. Предоставление материально-технической базы для проведения мероприятий для педагогических работников ДОО Осинского ГО.

Дифференцирование задач по основным направлениям работы Ресурсного центра

1. Работа с кадрами:
 - повысить уровень профессиональной компетентности педагогов ДОО в области построения развивающей предметно-пространственной среды ДОО (в том числе в разновозрастных группах);
 - способствовать трансляции лучшего опыта работы педагогов-наставников в области построения развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО.
2. Организационная работа:
 - обогатить развивающую предметно-пространственную среду ДОО в соответствии с ООП ДО;
 - способствовать повышению статуса ДОО среди детских садов Осинского ГО;
 - обеспечить трансляцию результатов работы Ресурсного центра.
3. Методическая работа:
 - разработать модель образовательной среды с учетом образовательных потребностей детей дошкольного возраста в каждой группе ДОО;
 - разработать методические и дидактические материалы (игры, пособия, рабочие тетради), способствующие решению задач дошкольного образования).
4. Работа с детьми:
 - обеспечить удовлетворение образовательных потребностей детей дошкольного возраста в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

План реализации

№ п/п	Форма / тема	Сроки	Ответственные	Участники	Предполагаемый результат	Продукт деятельности
1	<p>- Разработка и утверждение положения о РЦ, темы, плана реализации на 2022-2023 уч. год.</p> <p>- Определение педагогов-экспертов, педагогов-наставников, распределение обязанностей.</p>	Сентябрь	Заведующий Кобелева Л.В., Старший воспитатель Устинова О.В.	Педагоги МБ ДОУ ДС «Сказка»	<p>Разработаны и утверждены локальные документы о РЦ.</p> <p>- Определены педагоги-эксперты, педагоги-наставники, распределены обязанности</p>	<p>- Положение о РЦ;</p> <p>- План реализации РЦ на 2022-23 уч. г.</p> <p>- Списки педагогов-экспертов, педагогов-наставников.</p>
2	Анкетирование педагогов СП ДО с целью определения возрастного контингента воспитанников групп.	Октябрь	Старший воспитатель Устинова О.В.	Воспитатели СП ДС.	Собраны данные для определения направления методической работы	База данных о возрастном контингенте воспитанников СП ДС
3	<p>Проблемный семинар с научным руководителем «Разработка модели РППОС группы»:</p> <p>1. Теоретическая часть (н.р. Половодова Л.С.)</p> <p>2. Практическая часть (демонстрация РППОС одной из возрастных групп)</p> <p>3. Определение межсессионной работы (разработка модели РППОС группы)</p>	Ноябрь / декабрь	Старший воспитатель Устинова О.В., научный руководитель Половодова Л.С.	Воспитатели СП ДС; педагоги-эксперты, педагоги-наставники.	Повышение у педагогов СП ДС профессиональной компетентности в области построения РППС группы в соответствии с ФГОС ДО.	<p>- Тезисы для педагогов, конспекты, методические разработки, памятки;</p> <p>- Дидактические, демонстрационные пособия, атрибуты к с-ролевой игре и т.д.</p>
4	Межсессионная работа педагогов-наставников, педагогов-экспертов. Консультирование наставляемых.	декабрь - февраль	педагоги-наставники, педагоги-эксперты.	Воспитатели СП ДС	Разработаны модели РППОС групп	Разработки

	Разработка моделей РППОС.					
5	<p>Проблемный семинар с научным руководителем «РППОС разновозрастной группы»:</p> <p>1. Теоретическая часть (н.р. Половодова Л.С.)</p> <p>2. Практическая часть (демонстрация РППОС разновозрастной группы компенсирующей направленности, корпус №2).</p> <p>3. Сдача моделей РППОС воспитателями СП ДС.</p> <p>4. Определение межсессионной работы (разработка модели РППОС группы)</p>	Март	<p><u>Старший воспитатель</u> Устинова О.В.;</p> <p><u>Воспитатель:</u> Ожгихина Я.М.;</p> <p><u>Педагог-эксперты:</u> Чернявская Е.В., Голдобина Т.Г., Васинова И.Л., Кобелева И.В., Шестакова О.А.</p>	Воспитатели структурных подразделений ДС; педагоги-эксперты, педагоги-наставники.	Повышение у педагогов СП ДС профессиональной компетентности в области построения РППОС разновозрастной группы в соответствии с ФГОС ДО.	<p>- Организация РППОС разновозрастной группы;</p> <p>- Методические разработки, дидактические, демонстрационные пособия, атрибутика к ролевой игре и т.д.</p> <p>- Модели РППОС групп СП ДС</p>
6	<p>Межсессионная работа педагогов-наставников, педагогов-экспертов. Консультирование наставляемых. Подготовка презентаций моделей РППОС.</p>	Апрель - май	педагог-наставники, педагоги-эксперты.	Воспитатели СП ДС	Подготовлены презентации модели РППОС групп	Разработки, презентации.
7	<p>Итоговое мероприятие: Круглый стол «Итоги работы Ресурсного центра».</p> <p>Форум «Защита моделей РППОС групп».</p>	Май / июнь	<p><u>Старший воспитатель</u> Устинова О.В.;</p> <p><u>Педагог-наставники</u> (по назначению).</p>	Воспитатели СП ДС; педагоги-эксперты, педагоги-наставники; желающие педагоги ДОО Осинского городского округа.	Повышение у педагогов СП ДС профессиональной компетентности в области построения РППОС группы в соответствии с ФГОС ДО. Воспитатели СП ДС защитят свои Модели РППОС	<p>Материалы защиты Модели РППОС групп; методические разработки, дидактические, демонстрационные пособия.</p>